

西安市人力资源和社会保障局2026年度行政检查计划

序号	检查任务	具体内容	检查依据	检查方式	检查数量	开展时间	检查主体
1	对工程建设领域工资支付和保障农民工工资支付有关制度落实情况的监督检查	1. 是否未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬	《劳动保障监察条例》第十一条、《保障农民工工资支付条例》第三十九条	现场检查、非现场检查	根据上级有关工作安排,结合我市具体情况实际确定	2026年1至12月	市劳动保障维权中心牵头组织,各区县、西咸新区、各开发区人社部门具体实施
		2. 是否低于当地最低工资标准支付劳动者工资					
		3. 是否以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资					
		4. 是否编制工资支付台账并依法保存,或者向农民工提供工资清单					
		5. 是否扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡					
		6. 施工总承包单位是否按规定开设或者使用农民工工资专用账户					
		7. 施工总承包单位是否按规定存储工资保证金或者提供金融机构保函					
		8. 施工总承包单位、分包单位是否实行劳动用工实名制管理					
		9. 分包单位是否按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认					
		10. 分包单位是否配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理					
		11. 施工总承包单位是否实行施工现场维权信息公示制度					
		12. 建设单位是否依法提供工程款支付担保					
		13. 建设单位是否按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用					
		14. 建设单位或者施工总承包单位是否存在拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的情形					

序号	检查任务	具体内容	检查依据	检查方式	检查数量	开展时间	检查主体
2	对用人单位劳动保障书面审查（劳动保障守法诚信等级评价）	1. 制定内部劳动保障规章制度的情况	《劳动保障监察条例》第十一条、《保障农民工工资支付条例》第三十九条	非现场检查	25000家	2026年1至12月	市劳动保障维权中心牵头组织，各区县、西咸新区、各开发区人社部门具体实施
		2. 与劳动者订立劳动合同及履行的情况					
		3. 遵守禁止使用童工规定的情况					
		4. 遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况					
		5. 遵守工作时间和休息休假规定的情况					
		6. 支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况					
		7. 参加社会保险和缴纳社会保险费的情况					
		8. 欠薪线索（舆情）反映情况					
		9. 其他遵守劳动保障法律法规规章的情况					
3	对用人单位遵守劳动保障法律法规情况的监督检查	1. 制定内部劳动保障规章制度的情况	《劳动保障监察条例》第十一条、《保障农民工工资支付条例》第三十九条	现场检查、非现场检查	结合我市具体实际确定	2026年1至12月	市人社局劳动关系处牵头组织，各区县、西咸新区、各开发区人社部门具体实施
		2. 与劳动者订立劳动合同及履行的情况					
		3. 遵守禁止使用童工规定的情况					
		4. 遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况					
		5. 遵守工作时间和休息休假规定的情况					
		6. 支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况					
		7. 参加社会保险和缴纳社会保险费的情况					
		8. 其他遵守劳动保障法律法规规章的情况					

序号	检查任务	具体内容	检查依据	检查方式	检查数量	开展时间	检查主体
4	清理整顿 人力资源 市场秩序 专项检查	1. 单位或个人是否未经许可擅自从事职业中介活动	《人力资 源市场暂 行条例》 第三十四 条	现场检查 、非现场 检查	3%	2026年1 至12月	市人社局人 力资源市场 处牵头组 织，各区县 、西咸新区 、各开发区 人社部门具 体实施
		2. 经营人力资源服务机构开展人力资源服务外包等人力资源服务业务是否履行备案义务；					
		3. 经营性人力资源服务机构设立分支机构、办理变更或注销登记是否按规定提交书面报告					
		4. 经营性人力资源服务机构是否发布不真实、不合法的招聘就业信息					
		5. 经营性人力资源服务机构是否建立健全内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告					
		6. 经营性人力资源服务机构是否明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等事项					
		7. 人力资源服务机构是否为无合法证照的用人单位提供职业中介服务					
		8. 人力资源服务机构是否伪造、涂改、转让人力资源服务许可证					
		9. 人力资源服务机构是否扣押劳动者居民身份证等证件					
		10. 经营性人力资源服务机构是否向个人收取明示服务项目以外的服务费用，或以各种名目诱导、强迫个人参与贷款、入股、集资等活动，是否向个人收取押金，或者以担保等名义变相收取押金					
		11. 人力资源服务机构在职业中介服务不成功是否向劳动者退还所收取的中介服务费					
5	对职业技 能培训机 构的监督 检查	1. 实施职业技能培训的民办学校是否有《民办教育促进法》第六十二条规定的违法行为	《劳动保 障监察条 例》第十 一条	现场检 查、非现 场检 查	3%	2026年1 至12月	市人社局职 业能力建设 处牵头组 织，各区县 、西咸新区 、各开发区 人社部门具 体实施
		2. 社会组织或个人是否违反国家有关规定擅自举办、参与举办实施职业技能培训的民办学校或者在民办学校筹设期内招生					
		3. 实施职业技能培训的民办学校是否存在《民办教育促进法实施条例》第六十二条的情形					
		4. 实施职业技能培训的民办学校是否存在《民办教育促进法实施条例》第六十三条的情形					

序号	检查任务	具体内容	检查依据	检查方式	检查数量	开展时间	检查主体
6	对劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的监督检查	1. 劳务派遣单位是否以非全日制用工形式招用被派遣劳动者	《中华人民共和国劳动合同法》第七十四条	现场检查、非现场检查	3%	2026年1至12月	市人社局劳动关系处牵头组织，各区县、西咸新区、各开发区人社部门具体实施
		2. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款					
		3. 劳务派遣单位是否与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同					
		4. 劳务派遣单位派遣劳动者，是否与用工单位签订劳务派遣协议，或者协议内容是否约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议责任					
		5. 劳务派遣单位是否将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者					
		6. 劳务派遣单位是否克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬					
		7. 劳务派遣单位是否违法向被派遣劳动者收取费用					
		8. 劳务派遣单位是否向设立该单位的用工单位或者其所属单位派遣劳动者					
		9. 用工单位是否将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议					
		10. 用工单位是否违法向被派遣劳动者收取费用					
		11. 用工单位是否存在未依法履行劳动合同法第六十二条第一款规定义务的情形					
		12. 用工单位是否将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位					
		13. 用工单位是否设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者					
		14. 单位或个人是否未经许可，擅自经营劳务派遣业务					
		15. 劳务派遣单位是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条第（一）（二）（三）项的情形					
		16. 用工单位是否在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者					
		17. 劳务派遣用工数量是否超过规定比例					

序号	检查任务	具体内容	检查依据	检查方式	检查数量	开展时间	检查主体
7	治理欠薪专项检查（治理欠薪“冬季行动”）	1. 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬 2. 低于当地最低工资标准支付劳动者工资 3. 是否以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资	《劳动保障监察条例》第十一条、《保障农民工工资支付条例》第七条	现场检查、非现场检查	根据上级有关工作安排，结合我市具体情况实际确定	2026年10月至2027年春节	市劳动保障维权中心牵头组织，各区县、西咸新区、各开发区人社部门具体实施